

「地域における人材確保ノウハウブック」掲載企業

視点	掲載事業者	業種	所在地	概要
経営の高度化と待遇改善・ 新規採用へのチャレンジ	株式会社川喜	製麺業	岩手県釜石市	読書会や社内コンパ等の密なコミュニケーションにより、社員の結束力を強化し、低い離職率を維持。 付加価値の高い商品の開発により、社員のモチベーション向上につなげる。
	久慈琥珀株式会社	琥珀装飾品製造・ 販売業	岩手県久慈市	オンリーワン企業としての魅力を学生向けパンフレットやウェブサイトで積極的に発信。 社員研修で人材の定着を図るとともに、取り組みやすい目標設定や褒め言葉でやる気を生み出す。
人材育成の取り組みと定着 のための社内体制づくり	岩手モリヤ株式会社	縫製業	岩手県久慈市	インターンシップや求人説明会、職場見学会等を実施し、地元の新卒者を積極的に採用。 女性が働きやすい職場づくりにより、離職を防ぎ、高い技術力を維持。
	株式会社向陽エンジニアリング	機械加工業	宮城県石巻市	自立支援団体の紹介等により、若者を採用し、社員の若返りを図る。 マンツーマンによる技術指導や資格取得への支援等により、社員の定着を図る。
地域社会とのコミットメント (地域の中でのブランディング戦略)	株式会社ナプロアース	自動車リサイクル業	福島県伊達市	若者に伝わりやすい会社案内やイメージカラー等により、「面白い仕事」、「カッコいい会社」をPR。 ワークライフバランスを重視するほか、レクリエーションや地域貢献活動で社員の一体感を向上。
	株式会社マルト高橋徳治商店	水産加工業	宮城県東松島市	ひきこもりやニートの若者を採用し、自己肯定感が持てるように育成。 従業員全員で商品開発に取り組むことにより、仕事への「誇り」や「やりがい」につなげる。
ダイバーシティ経営とワーク ライフバランスの実践	湊水産株式会社	水産加工業	宮城県石巻市	事業所内保育所施設を開設し、子育て世代の女性の確保に成功。 工場内で水を使うエリアと使わないエリアを分け、働く環境を改善し、生産性を向上。
	タカラ印刷株式会社	印刷業	福島県福島市	性別にとらわれない人材活用・登用制度により、女性が活躍。 社員の教育計画をマニュアル化や月1回の個人面談により、丁寧に人材を育成。
採用活動の工夫と仕組みづ くり・インターンシップ制度の 活用	株式会社ラポールヘア・グループ	美容業	宮城県石巻市	スタッフも利用できるキッズルームの設置やフレキシブルな勤務体系により、ママさん美容師を確保。 技術向上に向けた指導体制を強化し、人材の定着を図る。
	株式会社東京ファッション	縫製業	福島県南相馬市	地道なPR活動により、経験の有無を問わず広く人材を求め、地元人材の確保に努力。 初心者でも操作が容易な最新鋭の生産設備を導入し、早期に戦力化。